

Skolebestyrelsesmøde – Tømmerup Skole	Dag-måned-år	Formandens initialer	
Tid og sted: 17.00-19:00 på Skolens lærerværelse	11/01 -2022	KLR	

1. Afbud:	Ingen afbud
2. Velkommen:	<ul style="list-style-type: none"> • Velkommen v. formanden • Besøg af Michael Gravesen
3. Meddelelser:	<p>Fra skolen ved skolelederen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forlænget konstituering - Mia Er forlænget til 1. august 2022 - MG fortæller at der er en skole mere der skal slåes op Raklev. Der er lavet en tidsplan for Tømmerup skoles stillingsopslag - MG står for det administrative i stillingsopslaget - SB står for ledelseskompetencer - personlighed af den man søger til stedet. Intern rekruttering via Jette Feldthaus fra HR. • Betydning for skolens drift – MG • Profil til kommende skoleleder – MG lovmæssigt krav om læreruddannet eller andet pædagogikum. • Ønsker fra bestyrelsen – KLR Selvkørende personale med erfaring, der ikke skal have en leder der er inde over hele tiden. Drømme visioner og mål - profil som alle kunne være enige om. Personligt - lige for alle og hvor der ikke bliver favoriteret. Masser af ideer på lærer/pædagog siden. En der kan gribe boldene, der bliver kastet op i luften. En der kan tænke kreativt i de politiske sammenhænge. Synlig leder - speciel over for eleverne. Faglighed og trivsel går hånd i hånd. Ansættelsesudvalg - et par medarbejder rep. og bestyrelses rep. Ansættelsesudvalg er rådgivende - MG er den, der træffer den endelige beslutningen, hvis der er uenighed om, hvem der får stillingen. Formand og (næstformand har ikke behov herfor) er selvskeven - evt. Tina som forældre rep. - Dan vil gerne deltage. Lena og Jannie deltager som medarbejder rep. Martin vil også gerne deltage. HR - deltager også Mellem første og anden samtale - HR - tager referencer og der foretages en DISC test

2. samtale er en case, hvor der ikke kan træffes noget forkert - man viser at man kan arbejde systematisk. Hvor mange kandidater? - det afhænger hvor mange der ansøger - men 5 max ansøgere.

- Spørgsmål til MG fremsættes: Vi står pt. 1. Og mangler tre lærer på TS – Hvordan vil I hjælpe til? 2. Hvilke muligheder er der for at få hjælp fra et rekrutteringsfirma? 3. Hvordan vil I afhjælpe økonomien på TS?

Stabil løsning for alle børn. Tidligere handleplan ikke i hus.

MG vil gerne være med til at finde en løsning på finansieringen af konstitueringen.

Fra Pædagogiskleder:

- Hvordan er første halvår gået? Det er gået godt
- SFO1/2 Der er ved at blive skiftet gulv - i SFO2 og det bliver godt. Toiletforhold bliver der også set på men først til sommer.
SSP kommer i denne måned og kører forløbene med digital mobning sammen med 3.-4. og 5. klasse.
Corona gør at vi ikke får det afsluttende forældremøde i hus.
- AKT
Siv og SSP påtænker at der skal være en fast aftale med dem, så det er noget der sker hvert år. Der kommer nye klasser til.

Nyt fra skolelederen - uanmeldt besøg fra Arbejdstilsynet: 3 påbud: Nødstop på maskiner i H/D, manglende APV og manglende uddannelse af AMR - Mia har skrevet til kommunen og indrapporteret påbuddene.

Skyer - CO2 måler - vi har haft målere på to lokaler, hvor der var adgang til en portal - vi mangler resultatet fra disse test. Rød, gul og grøn - lamper.

Indskrevet til 0. klasse - 8 elever ingen problem i forhold til timerne hertil.

- Opgaver:

- Skolens principper opfølgning lov §44 stk.2 – anbefaler at udskyde vedtagelse af principper. Læses op af Tina - loven om principper. Det er Skolebestyrelsens

	<p>arbejde. Styrelsesvedtægterne ligger på kommunens hjemmeside og det er den, vi skal følge.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styrelsesvedtægter – arbejdsgruppe? • Bemærkninger
	<ul style="list-style-type: none"> • Opfølgning på Handlingsplan under udarbejdelse
4. Skolebestyrelsesformanden:	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikation – kort oplæg om idé. Arbejdstitel; Hvad er godt at vide? Hvilke forventninger er der fra skolen? (20. januar kl.17:30 – 19:00) • Er det noget vi som bestyrelse skal gå videre med? Kommunikationsoplæg - velkommen til Tømmerup skole. Skal udleveres til forældrene i 0. klasse, hvor der fortælles lidt om skolen og hvad der er godt at vide. Corona har sat lidt en stopper for formidlingen af denne pixiversion af trivsel på skolen. Forventninger fra skolens side, hvad skal børnene kunne. MED møde kommer som forslag som arbejdsgruppe. Vi starter i MED udvalget og sender den videre til forældregruppen. Det sendes til Liv. Michael foreslår at det gøres til en App, hvor der sidder en QR kode på døren, som der kan scannes - 0. klasse. Hvad gør vi med de børn, der starter senere? Michael undersøger hvad det kræver og hvem der har tid til at hjælpe os med det. Mia spørger Claes.
5. Skoleåret	<p>Hængeparti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Punkter til en kommende dagsorden De ovenstående punkter der mangler skal på næste møde. Valg - til mødet i april/maj Tina står for det
6. Møde med forældreråd og nyt fra Forældre foreningen:	<ul style="list-style-type: none"> • Hvordan går det? • ER der nogle klasser vi ved der er i gang?
7. Kommende mødedatoer:	<p>Datoer: 22/2, 19/4 (gennemgang af valg), 14/6</p>
8. EVT.	<p>Lærerne vil gerne flytte mødedagen fra tirsdag til onsdag. Det skal op på mødet til august.</p>

	-
--	---

- Valg til skolebestyrelsen. Afholdes året efter kommunevalg (2022 inden sommerferien)
SB kan anmode B- og U-udvalget om at få lov at rulle.